



# Personlig Rekrytering

---

## Rekrytering av assistenter för Anhörig

**När en nära livskamrat, vän eller förälders livssituation förändras efter sjukdom eller annan omständighet så är det år av samhörighet och gemenskap som försvinner.** Hela familjebilden förändras om en förälder som tidigare kunnat bistå med sin omsorg inte kan göra det längre.

### **Livet måste gå vidare.**

I de flesta familjer inser man ofta tidigt att omställningarna är stora och att det kommer att ta tid att förstå och acceptera det nya. Inget kommer att bli som tidigare. Insatserna kan komma att förändras under tiden. **Omsorgen** om familjen och dess behov är avgörande för hur familjen kommer att ta sej igenom förändringen.

**Sömnbrist och avsaknad av att få vara privat** påfrestar hela familjen som behöver så mycket förståelse och varsamt bemötande. **"Tänk så viktigt det då är att verksamheten verkligen känner de försäkrade och deras behov väl"**.

### **Assistans**

Att arbeta som assistent och på samma gång vara en del av familjen där alla ska bevara sin integritet är inte enkelt. Men när alla hittar sina roller uppstår det **magiska möten** på alla plan. **"Familjen lever i nära relationer med assistenter och påverkas också av dem. Så även barn, släktingar och vänner"**.

Mycket särskilda krav på lyhördhet och flexibilitet ställs när den **försäkrade** har svårt att **utöva sitt inflytande**. Och de ska, enligt Socialstyrelsen i någon omfattning **påverka** insatsen och verksamheten. Det skapas lotsar och koordinatörer som **anhörigstöd** runt om i landet så behovet är stort och det växer. Men det finns inget stöd runt rekrytering så därför ser jag **rekrytering av assistenter** som en stor utmaning och möjlighet.

Det är när familjen fått besked från Försäkringskassa eller Kommun hur stödet och insatsen ska ske i hemmet, som jag kan dela med mej av min kunskap och erfarenhet. Jag måste lära känna den försäkrade innan vi tillsammans beslutar hur anställningsprocessen ska utformas.

## **Anställningsprocessen**

Från första mötet med den försäkrade och dess familj, tills dess att jag kan presentera förslag på personal/sökande tar enligt erfarenhet ca 8-10 h effektiv tid. Men tidsuppskattningen från annons till anställning är ca 4 veckor. Jag mejlar eller postar ett förberedande frågeformulär, där jag lägger fokus på dessa tre teman.

**Inledning:** Intervju med familjen och den försäkrade. Individuella samtal, gemensamma eller både och, där behoven belyses.

**Erfarenhetsbeskrivning:** Vad finns för bakgrunder och tidigare erfarenheter gällande assistans. Och hur ser behovet ut, Vad är styrkan och begränsningarna i familjen.

**Nu och Framtidsläge:** Vad är viktigt för oss nu och hur går vi vidare i rekryteringsprocessen.

Efter det skriver vi ett **avtal** där vi försäkrar oss om att vi **förstår varandra** och att jag fått beskrivning av behovet som tydliggör arbetet runt rekryteringen så konkret som möjligt.