



Personlig Rekrytering

Rekrytering av Assistenten för Tonåringar och Vuxna.

Efter olyckor och sjukdomar så kan den försäkrade behöva personliga assistenter kortare eller längre tid. Oberoende tidsperspektiv och varaktigheten på funktionshindret så ser livet annorlunda ut för tonåringen och den vuxne.

Nytt behov i familjen

Det är fortfarande omvårdnaden som styr behovet, men omsorgen måste vara mer **integritetsanpassad**. Även om familjen tidigare har haft assistans så förändras mycket just i tonårs-vuxentiden. Familjen ställs inför andra värderingar och tonåringar sätt att **tolka omvärlden** och sej själv på ett annorlunda sätt. Genusperspektiven visar sej. **Konflikter** med vänner, skolkompisar eller andra i närmiljön kan öka. Och alla familjemedlemmar känner stress inför det nya som väntar. Den försäkrade har kanske haft ett aktivt liv som försvunnit och i den förtvivlan finns mycket oro och sorg. ” Min son kommer inte att kunna prata med mej ”. Eller om de försäkrade själv inser att ” jag kommer aldrig att kunna köra bil igen”.

I och med funktionsnedsättningen får de anhöriga också vara mer aktiva och också delge omgivningen med den **försäkrades tidigare erfarenheter och intressen** så att de kan **tas tillvara** och utvecklas.

Assistans

Att arbeta som assistent och på samma gång vara en del av familjen där alla ska bevara sin integritet och hitta sin arbetsroll är inte enkelt. Det kan bli mer intima möten och funderingar. Men när det funkar uppstår det **magiska möten** på alla plan.

”Familjen lever i nära relationer med assistenter och påverkas också av dem. Så även syskon, släktingar och vänner”.

Mycket särskilda krav på lyhördhet och flexibilitet ställs när den **försäkrade** har svårt att **utöva sitt inflytande**. Och de ska, enligt Socialstyrelsen i någon omfattning **påverka** insatsen och verksamheten.

Det skapas lotsar och koordinatörer som **föräldrastöd** runt om i landet så behovet är stort och det växer. Det finns inget stöd runt rekrytering så därför ser jag **rekrytering av assistenter** som en stor utmaning och möjlighet.

Det är när familjen fått besked från Försäkringskassa eller Kommun hur stödet och insatsen ska ske i hemmet, som jag kan dela med mej av min kunskap och erfarenhet. Jag måste lära känna den försäkrade innan vi tillsammans beslutar

hur anställningsprocessen ska utformas.

Anställningsprocessen

Från första mötet med den försäkrade och dess familj, tills dess att jag kan presentera förslag på personal/sökande tar enligt erfarenhet ca 8-10 h effektiv tid. Men tidsuppskattningen från annons till anställning är ca 4 veckor. Jag mejlar eller postar ett förberedande frågeformulär, där jag lägger fokus på dessa tre teman.

Inledning: Intervju med familjen och den försäkrade. Individuella samtal, gemensamma eller både och, där behoven belyses.

Erfarenhetsbeskrivning: Vad finns för bakgrunder och tidigare erfarenheter gällande assistans. Och hur ser behovet ut, Vad är styrkan och begränsningarna i familjen.

Nu och Framtidsläge: Vad är viktigt för oss nu och hur går vi vidare i rekryteringsprocessen.

Efter det skriver vi ett **avtal** där vi försäkrar oss om att vi **förstår varandra** och att jag fått beskrivning av behovet som tydliggör arbetet runt rekryteringen så konkret som möjligt.