



Personlig Rekrytering

Rekrytering av Assistenten för barn

Barnet

Att överlämna del av ansvaret för omvårdnaden av sitt barn, är inte lätt för några föräldrar. Det lilla barnet behöver mycket omvårdnad. Även stor förståelse och förmåga att läsa av behoven utan ord.

När man får barn så ställs alla föräldrar inför ett livslångt åtagande. Men i och med funktionsnedsättningen kan det vara svårare att förstå och acceptera och se att livet måste gå vidare ändå.

Familjen

Allt är nytt för föräldrar till ett litet barn. Och livet kan bestå av en röra av ovisshet, diagnoser, möten med myndigheter och försäkringskassa. Nya kontakter med läkare, dagis och skola skapas.

De flesta förstår ganska snabbt att inget någonsin kommer att bli som förut. **Sömnbrist och avsaknad av lugn och ro** påfrestar hela familjen som behöver så mycket förståelse och varsamt bemötande. **"Tänk så viktigt det då är att verksamheten verkligen känner de försäkrade och deras behov väl"**.

Assistans

Att arbeta som assistent och på samma gång vara del av familjen där alla ska bevara sin integritet och hitta sin arbetsroll är inte enkelt.

Men när det funkar uppstår det **magiska möten** på alla plan **"Familjen lever i nära relationer med assistenter och påverkas också av dem. Så även syskon, släktingar och vänner"**.

Mycket särskilda krav på lyhördhet och flexibilitet ställs när den **försäkrade** har svårt att **utöva sitt inflytande**. Och de ska, enligt Socialstyrelsen i någon omfattning **påverka** insatsen och verksamheten. Det skapas lotsar och koordinatörer som **föräldrastöd** runt om i landet så behovet är stort och det växer. Det finns inget stöd runt rekrytering så därför ser jag **rekrytering av assistenter** som en stor utmaning och möjlighet.

Det är när familjen fått besked från Försäkringskassa eller Kommunen hur stödet och insatsen ska ske i hemmet, som jag kan dela med mej av min kunskap och erfarenhet. Jag måste lära känna den försäkrade innan vi tillsammans beslutar hur anställningsprocessen ska utformas.

Anställningsprocessen

Från första mötet med den försäkrade och dess familj, och tills dess att jag kan presentera förslag på personal/sökande tar enligt erfarenhet ca 8-10 h effektiv tid. Men tidsuppskattningen från annons till anställning är ca 4 veckor. Jag mejlar eller postar ett förberedande frågeformulär, där jag lägger fokus på dessa tre teman.

Inledning: Intervju med familjen och det försäkrade barnet. Individuella samtal, gemensamma eller både och, där behoven belyses.

Erfarenhetsbeskrivning: Vad finns för bakgrunder och tidigare erfarenheter gällande assistans. Och hur ser behovet ut, Vad är styrkan och begränsningarna i familjen.

Nu och Framtidsläge: Vad är viktigt för oss nu och hur går vi vidare i rekryteringsprocessen.

Efter det skriver vi ett **avtal** där vi försäkrar oss om att vi **förstår varandra** och att jag fått beskrivning av behovet som tydliggör arbetet runt rekryteringen så konkret som möjligt.