



Personlig Rekrytering

Om företaget

Personlig Rekrytering är ett nytt företag och jag rekryterar personliga assistenter.

Mitt mål är att sätta mig in i familjens situation och behålla och bevara den kontakten för att sedan utifrån nuläget och behoven bistå med rekryteringsarbetet”.

Företagsidén

Min målgrupp är familjer som själva samordnar assistansen. Men även assistansföretag samt kommuner som har svårt att täcka behoven. Det är viktigt för mej att lära känna de familjer som önskar hjälp med rekrytering. Tanken på rekryteringsstöd har legat i mitt bakhuvud i flera år och jag har legat sömlös otaliga nätter och funderat på hur många kontakter vi i familjen ska orka att samordna.

”Tänk om någon mer kände till behoven i vår familj. Och ”tänk om denna någon själv kunde sköta anställningar och att vi kunde släppa arbetet runt annonsering och intervjuer” .

Behovet

Som föräldrar till ett försäkrat barn har vi så **många kontakter** och vi gör allt som ligger i vår makt för att skydda våra ungar! Vi mejlar, ringer och skriver otaliga ansökningar. Det är möten med läkare, habilitering och handläggare som behöver information och våra beskrivningar. Det är träffar med dagis och skolor. Inplanerade operationer, behandlingar och uppdateringar av läkemedelslistor. Jag tror att de flesta känner igen sej i denna beskrivning av **kaos** som måste **samordnas av oss föräldrar**.

Även som anhörig, när mina föräldrar levde , så fick vi i familjen och andra i vår närhet ha mycket kontakt med personal på boenden som kom och gick. Avlösare i hemmet som inverkade både på mina föräldrar och mitt liv. De flesta familjer som har assistans önskar snabb rekrytering för de vet att det kan ta tid att hitta rätt.

När någon i personalgruppen väljer ett annat arbete och vill sluta så det kan lätt bli oroligt i arbetsteamet som kan tappa fart.

Uppsägningstiden är heller sällan längre än 1 månad.

Assistans

Att hitta assistenter som passar i sin egen familj är inte lätt och det kan upplevas trixigt och svårt att sitta på två stolar.

Att både främja sina behov som förälder, eller anhörig och som arbetsgivare kan för en del kännas obekvämt.

Arbetet som personlig assistent känns inte för alla som ett långsiktigt yrkesval. I och de familjer jag kommit i kontakt med upplever att de ofta letar efter personal. Så det kan inte nog betonas att det är viktigt att anställningsprocessen kortas och formas så nära dem som behöver assistans som möjligt.

Det jag erbjuder är engagemang och service i hemmet.

Jag är övertygad om att en **bra start förlänger och stärker relationer**. Förväntningar tydliggörs och **assistansen** kan bli mer **långsiktig**. Min önskan är att få optimal matchning av assistenter och familjer så att behoven belyses och lyfts fram och sedan ligger till grund för en bra rekrytering.

Alla, oavsett hur vi kommer i kontakt med de försäkrade, så sliter vi och **kämpar** för att få ihop tryggheten **i vardagen**.

Det jag erbjuder är engagemang och service i hemmet.

Upplägg

- **Intervjuer** med familjen och de försäkrade
- **Urval** genom nätverkande och annonsering
- **Kompetensbaserade** intervjuer
- **Referenstagning**
- **Slutlig rapport** där jag ger 3-4 rekommendationer, eller så många som familjen själva vill ha, då familjen själva möter de sökande
- Gemensamma **anställnings möten**