



Personlig Rekrytering

Om mig

Mitt namn är Åsa Granbom Jonsson och jag arbetar med rekrytering av personliga assistenter.

”Målet är att rekryteringen blir så optimal som möjligt för den försäkrade och dess familj”.

Jag har ett långt förflutet på den privata arbetsmarknaden som egen företagare projektledare, säljare och arbetsledande chef och har nu utbildat mej i rekrytering och dess psykologi.

Min första tid i arbetslivet var som pedagog och efter yrkesutbildningen jobbade jag 7 år på dagis, förskola samt fritidshem. Jag är född och uppvuxen i Nässjö på småländska höglandet men bor sedan 1978 i Vidkärr, Göteborg.

Jag är gift med Lars och har två söner som heter Viktor och Jonatan.

Familjen

För att tillgodose vår yngste son, Jonatans behov av assistans har jag och min familj sedan 2005 haft kontakt med vår stadsdel i Göteborg samt assistansföretag och via dem rekryterat personal. Men rekryteringarna tenderade att ta alltför lång tid och mycket arbete krävdes av oss föräldrar trots att det var assistensföretagen eller ibland kommunen som skulle bistå oss. Av tradition överlämnar vi ofta över ansvaret till kommuner och assistensbolag och glömmer bort familjer och anhöriga.

Vardagen

Vi lever i **nära relationer** med **assistenter** och **knyter an** och hela **familjen påverkas** av dem som jobbar. När **Socialstyrelsen** tydliggjorde sina **krav** på **brukardelaktigheten** så valde vi i vår familj att starta upp och driva assistansen själva.

Det var mycket jobb runt tillståndsansökningen för att få bedriva verksamhet. Men vi har aldrig ångrat vårt beslut och sedan 2011 driver jag och min man Lars, Jonatans Assistans AB .

”Vi blir tillsammans med assistenterna mer delaktiga och uppdaterade i behoven runt vår son och driver enklare både utbildningar och personalfrågor”.

I grunden handlar det om ett **nytt synsätt** för alla i den försäkrades omgivning. Det är **inte enkelt** men det ger en **sundare livssyn** och det är **lättare att leva i den positiva tanken** att **personlig assistans** är bra.

Assistansen ger oss alla i familjen möjligheter som vi inte annars hade fått

Som förälder till ett funktionsnedsatt barn, tonåring eller vuxen är allt nytt . Jag själv upplevde det som minerad mark. Både farlig och explosiv. Familjen står inför ett livslångt åtagande som för många kan vara svårt att acceptera. Det var det för mej
Det är kontakt med försäkringskassa, läkare, habilitering, skola och kortis. Listan kan lätt göras lång.

Om någon mer kunde

Tanken och min företagsidé vars fokus ligger på rekrytering föddes efter år av funderingar runt nyanställningar. Säkert också just en önskan om att själv slippa arbetet runt annonseringar och intervjuer. Och även att någon mer än vi i familjen förstod oss och vårt behov runt assistans. Jag har under årens lopp mött många föräldrar och anhöriga i samma sits som vår familj. De flesta har gett mej bekräftelse på att det är tufft. Att hitta assistenter som passar i sin egen familj är inte lätt och det kan upplevas trixigt och svårt att sitta på två stolar. Att både främja sina behov som förälder och som arbetsgivare kan ibland kännas obekvämt.

Därför vill jag ge andra möjligheter att få uppleva att en bra **rekrytering av assistenter lönar sej på alla plan.**

Både känslomässiga och ekonomiska.